

LIBERI MURATORI



Società
Cooperativa
Sociale



Bilancio Sociale 2020



Presentazione della Cooperativa

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE LIBERI MURATORI

sede legale ed operativa
via Privata Sicilia, 10 - 26855 Lodi Vecchio (LO)
Centralino: 0371/774110

ufficio amministrativo

0371/979059 - info@liberimuratoricoop.it

ufficio commerciale

0371/979989 - commerciale@liberimuratoricoop.it

uffici tecnici

responsabile preventivazioni 344/2956324 - ufficiotecnico@liberimuratoricoop.it
responsabile di cantiere 348/4404059
responsabile settore elettrico - impiantielettrici@liberimuratoricoop.it

pec: liberimuratori@legalmail.it

CODICE SDI M5UXCR1

unità locale

piazza mercato, 26900 lodi

p.iva e c.f. 07862050965
rea 1469552 – data costituzione 17 maggio 2012
iscrizione registro imprese 23/05/2012 lo1469552
iscrizione albo nazionale delle cooperative a222311
iscrizione albo regionale delle cooperative sociale 822 sezione b

categoria

produzione lavoro sezione sociale
attestazione soa n. 92902/7/00 del 13/03/2018



Chi Siamo

La Società Cooperativa Sociale Liberi Muratori nasce nel 2012, è una Cooperativa Sociale senza scopo di lucro, di tipo B, iscritta all'albo nazionale delle Cooperative con numero identificativo n° A222311 e all'albo regionale delle Cooperative con n° 822. Come tutte le Cooperative Sociali, anche la nostra è disciplinata dalla Legge 381 del 1991 (Disciplina delle Cooperative Sociali) e dal D.Lgs. 460 del 1997 (Riordino della disciplina degli enti non commerciali e delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale).

Lo scopo della nostra Cooperativa è quello di dare una risposta ai bisogni occupazionali delle persone disabili e delle persone in condizioni di svantaggio sociale. E' retta e disciplinata secondo il principio della mutualità e della solidarietà senza fini di speculazione privata e si propone lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini ove emergano situazioni di disagio sociale, attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate al fine di creare reali opportunità di inclusione e di cittadinanza attiva.

E proprio in virtù della finalità principale della Cooperativa Sociale di tipo B di inserimento lavorativo di persone socialmente fragili, che la legge individua una percentuale minima obbligatoria pari al 30% dei soci.

La Cooperativa nasce infatti dall'incontro tra professionisti dell'edilizia e cooperanti sociali, e pone al centro, l'interesse per l'individuo ed i suoi bisogni anche attraverso **la vendita di arredamenti, complementi di arredo e materiali speciali per l'edilizia, manutenzioni straordinarie ed ordinarie di immobili civili, edifici pubblici, condomini e servizi cimiteriali per i Comuni.**

Tutto ciò dà vita ad una nuova ed entusiasmante realtà che attraverso l'edilizia vuole perseguire i principi di uguaglianza, rispetto ed integrazione nella comunità.



La nostra storia

2012-2020

La Cooperativa Sociale Liberi Muratori nasce nel **2012** dall' "incontro-confronto" tra imprenditori edili del Lodigiano e cooperanti del settore no profit con l'intento di generare non soltanto reddito per i soci della cooperativa ma anche valore sociale per tutto il nostro territorio.

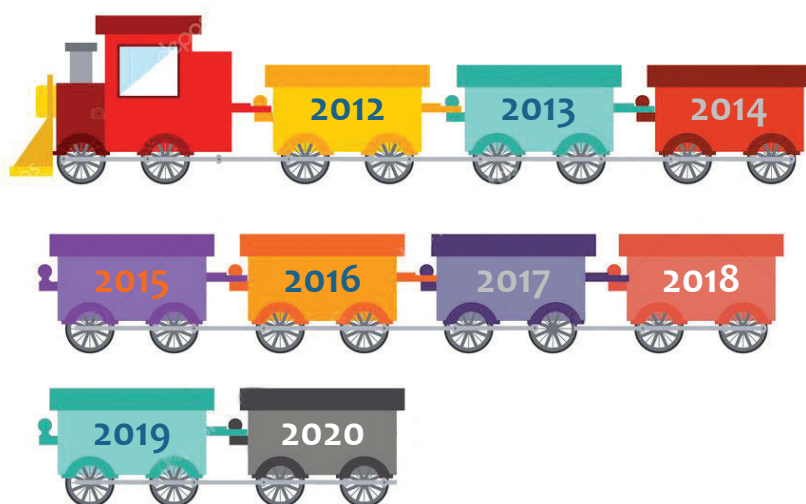
Nel corso degli anni successivi, coerentemente con la propria missione originale, la Cooperativa si è affermata mediante lo sviluppo di importanti sinergie e collaborazioni con enti pubblici e privati, maturando competenza e sensibilità nei confronti dei lavoratori svantaggiati, accompagnando questi ultimi nei percorsi di inserimento lavorativo senza mai sminuire l'alto livello qualitativo delle prestazioni professionali rese.

Nel **2013** la Cooperativa ha effettuato lavori di manutenzione per committenti importanti come il Parco Tecnologico Padano di Lodi e il Clom – Centro Lavoro Ovest Milano di Corsico. Da opere da lattoniere a lavori di tinteggiatura, dai lavori edili per strutture esterne alle installazioni di linee vita su coperture fino alla posa in opera di strutture come pareti divisorie e strutture in cartongesso. In quell'anno, la Cooperativa ha assunto 8 nuovi lavoratori, 3 dei quali appartenenti alle categorie protette.

Nel **2014** diversi Comuni del territorio hanno scelto di rivolgersi alla Cooperativa Sociale Liberi Muratori per lo svolgimento di lavori e per la fornitura di servizi diversi. Il Comune di Melegnano ha assegnato ai soci della Liberi Muratori l'installazione e il montaggio dei tabelloni e delle cabine elettorali per le elezioni Europee di maggio 2014, mentre per il Comune di Corte Palasio sono state realizzate nuove tombe di famiglia all'interno del cimitero civico. Nel 2014 i lavoratori assunti hanno raggiunto il numero di 14 con l'attivazione di una borsa lavoro rivolta ad un giovane disoccupato proveniente dal settore edile.

Il **2015** è stato un anno cruciale e particolarmente positivo, il fatturato annuo è cresciuto in modo molto importante grazie all'acquisizione di nuovi clienti anche al di fuori della provincia di Lodi. Tra i Comuni che si sono rivolti alla Cooperativa Sociale Liberi Muratori spiccano il Comune di Milano con vari interventi effettuati all'interno del Castello Sforzesco e presso l'immobile di Via Ripamonti, il Comune

di Lodi Vecchio con l'intervento di ripristino delle gronde del Centro Socio Sanitario e il Centro per la ricerca e lo sviluppo tecnologico di Lodi per il quale sono stati realizzati lavori di adeguamento impianti di laboratorio. I lavori di ristrutturazione e manutenzione di immobili privati ad uso abitativo hanno interessato il 75% del fatturato, con una conseguente stabilizzazione delle assunzioni che hanno portato il numero di soci lavoratori ad un totale di 13. L'incremento di lavoro ha permesso alla Cooperativa di muoversi con maggiore consapevolezza nel mondo del sociale, nel 2015 sono infatti state attivate, con la collaborazione dell'Ufficio di Piano del territorio, 3 borse lavoro rivolte a soggetti ad alto rischio di marginalità con l'obiettivo di agevolare un loro percorso di inserimento e integrazione sociale.



Nel **2016** la Cooperativa Sociale Liberi Muratori ha proseguito con il percorso intrapreso già negli anni precedenti di diversificazione delle attività e crescita. A ottobre 2016 è stata inserita in visura l'attività di manutenzione e installazione di impianti elettrici, un nuovo settore che ha permesso l'assunzione di due nuovi soci appartenenti alle categorie protette, oltre che una più ampia offerta di servizi per i clienti pubblici e privati. Accanto al settore elettrico è stato anche introdotto e sviluppato quello dei servizi cimiteriali e quello dei servizi di intervento a chiamata. Grazie all'aggiudicazione dell'appalto triennale per la fornitura dei servizi cimiteriali presso il cimitero Comunale di Tavazzano con Villavesco, la Cooperativa Sociale Liberi Muratori ha potuto mettere a punto percorsi lavorativi alternativi rivolti a persone ad alto rischio di marginalità sociale senza particolari competenze, mentre attraverso il servizio di interventi a chiamata effettuati per il Comune di Lodi Vecchio è stato possibile attivare un percorso lavorativo su misura finalizzato all'accompagnamento verso la pensione di una persona rimasta senza lavoro a pochi anni dall'età pensionabile. Diversi anche i progetti a cui la Cooperativa ha partecipato attivamente, come il cofinanziamento del "Progetto di videosorveglianza dell'area industriale di Lodi Vecchio" e il cofinanziamento di una borsa lavoro della durata di sei mesi rivolta ad una persona diversamente abile con l'obiettivo di trasmettere conoscenze e competenze nello svolgimento di mansioni da ufficio da utilizzare per incrementare



le possibilità di trovare un impiego compatibile con lo stato di salute oggettivo.

Nel **2017** la nostra Cooperativa ha proseguito nel suo scopo sociale cioè avere un occhio di riguardo per tutte quelle persone socialmente fragili e sulla base di questo importante valore sono stati attivati ben 6 nuovi contratti di lavoro. Ha inoltre cofinanziato il tirocinio formativo della durata di sei mesi di un giovane dell'età inferiore di 30 anni con la Fondazione Comunitaria della Provincia di Lodi. Ha proseguito ed incrementato la collaborazione lavorativa con il Comune di Lodi, il Comune di Lodi Vecchio e il Comune di Tavazzano. Ha partecipato a 3 importanti battaglie ed iniziative, tra queste, il sostegno all'iniziativa #iosonomelegatti, Dott. Sorriso onlus e la partecipazione alla manifestazione «La Cooperazione nella trasformazione digitale del lavoro» nella speranza di riuscire ad ottenere un riconoscimento da parte di Cassa Edile della diversità intrinseca degli enti del terzo settore che fanno edilizia e ad un ripensamento del contributo da queste versato, che dovrebbe essere calcolato tenendo conto di quanto già previsto dal collettivo delle Cooperative Sociali. Nel 2017 la Cooperativa ha inoltre ricevuto voucher formativi per un importo di €. 3.080,00 erogati dal piano Foncoop che ha poi utilizzato per la formazione del personale.

Nel **2018** abbiamo iniziato la collaborazione con due grosse imprese milanesi, le quali ci hanno commissionato le lavorazioni di 10 appartamenti; è proseguito il contratto per i servizi cimiteriali con il Comune di Tavazzano con Villavesco, il servizio di reperibilità con il Comune di Lodi Vecchio ed il servizio per le cremazioni con il Comune di Lodi, per quest'ultimo sono stati ultimati anche i lavori di rifacimento del tetto presso il Cimitero Maggiore. E' inoltre proseguito il rapporto con il Comune Di Milano nello specifico con l'Area di Sovrintendenza dei Musei Archeologici e Musei Storici del Castello Sforzesco. In crescita i preventivi confermati da clienti privati che hanno creduto in noi dislocati nel lodigiano e nel milanese. Anche l'Istituto Diocesano per il sostentamento del Clero ci ha rinnovato la sua fiducia così come la Fondazione della Casa della Carità di Milano, per entrambi sono stati svolti lavori di manutenzione ordinaria.

Nel **2019** la Cooperativa ha attivato con il Cesvip, ente di formazione locale, uno schema di convenzione collettiva di tirocinio extracurriculare ai sensi della DGR 17.01.2018, n. X/7763 e del DDG 6286/2018 offrendo la possibilità di poter lavorare ad un soggetto fragile, ormai disoccupato da diverso tempo, dall'altra, di ricevere dall'Ufficio di Piano un rimborso parziale di tale tirocinio. Il soggetto è poi diventato un socio della Cooperativa a tutti gli effetti dalla data del 15/09/2020 con un contratto a tempo determinato di un anno. Prosegue la collaborazione con il Tribunale



di Lodi per la messa in prova di soggetti colpevoli di reati di minore allarme sociale es. sospensione della patente di guida, secondo uno Schema di accordo firmato a Febbraio 2018

Continuano i rapporti con il Comune di Lodi per la gestione parziale del forno crematorio di Riolo e l'affidamento per il rifacimento di due tratti di copertura presso il Cimitero Maggiore di Lodi.

Nonostante il **2020** sia stato un anno caratterizzato da difficoltà causate dall'evento epidemiologico Covid 19, la nostra Cooperativa è riuscita a superare questo periodo senza particolari complicità.

Come tante altre imprese, a partire dalla metà di Marzo è stata costretta a chiudere l'attività stando alle restrizioni imposte dai diversi DPCM emanati dal governo al fine di arginare la diffusione del virus Covid 19. Gran parte del personale è stato messo in cassa integrazione, solo 2 soci hanno continuato a prestare servizio presso il forno crematorio di Riolo vista l'emergenza sanitaria in corso.

Sono arrivate due importanti commesse da parte del Comune di Lodi e di Casalmaiocco, e altre due da parte del Parco Tecnologico Padano e dal Movimento lotta alla fame nel mondo che hanno permesso di mantenere quasi sempre attiva la nostra Cooperativa.

La Cooperativa ha ricevuto anche aiuti economici grazie al Decreto Cura Italia attraverso un finanziamento chiesto al proprio Istituto di Credito e il Contributo a fondo perduto art. 25 del DL 34/2020 proporzionato alle perdite di fatturato/compenzi subiti nel mese di aprile.

Durante l'anno ci sono state modifiche nell'organico della Cooperativa, il Sig. Luigi Vecchio è diventato a tutti gli effetti un socio lavoratore della Cooperativa e il Sig. Folletti Giampaolo ha presentato alla Cooperativa la domanda per diventare socio volontario, sono variati i membri del Consiglio di Amministrazione, e c'è stato un passaggio di consegne da parte del Responsabile Tecnico, il Sig. Mario Marazzi, il nostro storico elettricista che, raggiunta l'età pensionabile ha lasciato il posto al Sig. Ferrarese Flavio, nuovo socio lavoratore della Cooperativa.

Ad inizio 2020 come tutti gli anni abbiamo ospitato un ragazzo per l'alternanza scuola lavoro. Esperienza che non si è potuta concludere a causa della pandemia. A Ottobre tramite il CFP Canossa di Lodi, centro di formazione professionale, abbiamo ospitato un ragazzo di 16 anni con lievi difficoltà cognitive, affidato ad una casa famiglia. E' stata un'esperienza singolare, era la prima volta che la nostra cooperativa ospitava un ragazzo con tali problematiche, sicuramente da ripetere.



Territorio e terzo settore

- **Ufficio di Piano di Zona per i Servizi Sociali** promotore di diverse borse lavoro destinate a soggetti socialmente svantaggiati ospitati nel loro percorso dalla Cooperativa Sociale Liberi Muratori.
- **Fondazione Comunitaria della Provincia di Lodi** per l'attuazione di programmi di inserimento lavorativo rivolti ai giovani.
- **Istituto Diocesano per il Sostentamento del Clero di Lodi**, che ha commissionato alla Cooperativa Sociale, lavori di Manutenzione di Immobili e di pulizia, vedendo impiegati molti dei soggetti ad alto rischio marginalità.
- **Fondazione Casa della Carità di A. Abriani**
- **Confcooperative Milano - Lodi - Monza**, organizzazione di rappresentanza a cui la Cooperativa Liberi Muratori aderisce dal 2014 e che si occupa della revisione annuale e dell'organizzazione di molti dei momenti formativi e dei seminari a cui i soci della Liberi Muratori hanno partecipato.
- **Tribunale di Lodi e Milano**, con cui collaboriamo per la messa in prova di individui che devono svolgere servizi di Pubblica Attività.
- **Cesvip Lombardia**, ente di formazione e ricerca di candidati che ha gestito i corsi di formazione rivolti ai soci della Cooperativa Sociale Liberi Muratori e la ricerca di alcuni candidati che oggi ricoprono il ruolo di soci lavorati.
- **CFP Canossa di Lodi** per l'attivazione di tirocini curriculari
- **Centro per l'Impiego della Provincia di Lodi** per la ricerca e il collocamento mirato dei soci appartenenti alle categorie protette.

Organigramma aziendale



Consiglio di Amministrazione

E' un organo eletto democraticamente dall'Assemblea dei soci. Nel 2020 si è rinnovato vista la scadenza del mandato triennale con l'approvazione del bilancio al 31/12/2019. Attualmente risulta composto da tre membri, e avrà durata triennale, dal 2020 al 2022. I membri si occupano di programmare e attuare la governance aziendale, di stabilire gli obiettivi di breve e lungo periodo e di deliberare gli atti di amministrazione ordinaria e straordinaria. Nel 2020 il CDA si è riunito 14 volte, 2 delle quali in ufficio amministrativo, le restanti 12 in videoconferenza stante le restrizioni sanitarie dovute al COVID – 19. Il consiglio di amministrazione durante le assemblee ha deliberato circa l'ammissione di nuovi soci, le dimissioni di soci e consiglieri, il differimento dei termini per l'approvazione del bilancio 2019, la convocazione dell'Assemblea dei soci e l'avvio di diversi progetti e richiesta di finanziamenti di lungo/medio termine.

Presidente Cremonesi Laura Giuseppina

Consigliere Luigi Vecchio • **Consigliere** Massisi Michele

Ufficio Amministrativo/Contabile

1. Gestione dell'amministrazione e contabilità aziendale;
2. Rapporti con banche e assicurazioni;
3. Relazioni con clienti e fornitori;
4. Espletamento pratiche relative al recupero fiscale;
5. Tenuta dei Libri Sociali;
6. Partecipazione ai bandi di gara e progetti

Ufficio Commerciale

1. Accoglienza clienti e fornitori;
2. Progettazione di ambienti da arredare;
3. Vendita di materiali per l'edilizia, pavimenti, rivestimenti, stufe, camini, box doccia, sanitari, rubinetteria, camerette, camere da letto, cucine e living;
4. Allestimento show room

Ufficio Tecnico

1. Preventivazione lavori;
2. Ristrutturazioni e manutenzioni ordinarie;
3. Servizi di pulizia e igiene;
4. Settore elettrico con manutenzioni e riparazioni impianti elettrici civili;
5. Servizi cimiteriali e di cremazione salme

Stakeholder



- Clienti privati
- Pubbliche amministrazioni
- Enti privati

Nel 2020 come accennato prima, abbiamo ricevuto importanti commesse da 3 principali stakeholder, 2 pubbliche amministrazioni, 2 enti privati, 5 clienti privati:

- per il **Comune di Lodi** abbiamo continuato a svolgere il servizio di cremazione a Riolo, il quale, a seguito della pandemia da Covid 19, ha subito un notevole incremento,
- il **Comune di Casalmaiocco** ci ha invece affidato l'incarico per i lavori di efficientamento energetico della scuola elementare "O. CANETTE" e le opere di adeguamento impiantistico ed antincendio sempre della suddetta scuola elementare grazie ad un affidamento diretto,
- il **Parco Tecnologico Padano** ci ha affidato i lavori di copertura di uno dei loro edifici, nello specifico l'edificio D, la ristrutturazione di alcuni uffici e del laboratorio del primo piano, la creazione del centro prelievi Covid 19 e la ristrutturazione di alcuni uffici e dei bagni del secondo piano. Con il patrocinio del Comune di Lodi sempre al Parco Tecnologico Padano abbiamo eseguito la messa in sicurezza viabile per il percorso tamponi Covid 19,
- il **Movimento lotta alla fame nel mondo**, organizzazione non governativa di Lodi che si occupa di combattere la fame nel mondo, ci ha invece commissionato i lavori di ampliamento camminamenti per disabili presso la loro sede di Lodi,
- per i **clienti privati** abbiamo eseguito lavori di manutenzione straordinaria, nello specifico rifacimento della facciata ai sensi dell'art 1 commi da 219 a 224 della L. n.160 del 27/12/2019 e ristrutturazione edilizia effettuata ai sensi della L.N.499 DEL 27/12/97 e successive modifiche.

Missione



La Cooperativa Sociale Liberi Muratori

- Ha l'obiettivo di operare per l'integrazione sociale di persone a rischio di emarginazione ed esclusione, favorire la formazione e la riqualificazione professionale, svolgendo tutte le attività lavorative atte alla promozione umana, morale, culturale e professionale nonché all'inserimento sociale dei soci.
- Promuove lo sviluppo della persona e l'interesse generale della comunità, in particolare di persone socialmente fragili, per mezzo dello svolgimento di attività lavorative compatibili con le condizioni fisiche e psichiche dei lavoratori svantaggiati occupati.
- E' un punto di riferimento per i soggetti che vivono una disparità sociale, costruendo connessioni attraverso la rete di servizi, progetti e vendita, che conducono a prospettive di vita concrete.

Ci piace ribadire due concetti affrontati già lo scorso anno, che abbiamo fatto nostre linee guida per portare avanti il nostro impegno in quanto soci di cooperativa sociale.

“LA DIFFERENZA LA FANNO LE PERSONE” cio' significa che quella parte in minoranza di persone svantaggiate che la Legge esige di assumere, se è davvero parte attiva, è una risorsa ma è anche un impegno. La restante parte di soci normo dotati ha infatti, l'obbligo, il dovere ed il piacere di confrontarsi e misurarsi con persone che per esperienza di vita hanno un punto di vista “fuori dalla normalità”. E questo non è semplice, anzi, richiede costanza ed il più delle volte anche la necessità di “andare più lenti” durante le fasi di sviluppo e di crescita imprenditoriale.

Questo significa che in una Cooperativa Sociale **“IL GRUPPO DEVE AVERE LA MEGLIO SUI SINGOLI”**, e questo è l'altro concetto estremamente importante. Bisogna cooperare, come ingranaggi di una catena di montaggio al fine di raggiungere un equilibrio, fondato a livello organizzativo su un'assemblea dei soci, su un consiglio di amministrazione e su un presidente, il quale ha il dovere di coordinare le attività e di fare prevalere il gruppo sull'individualità.



Inserimenti lavorativi

OPPORTUNITÀ
DI LAVORO!

Nel 2020 a causa dell'emergenza sanitaria per il virus Covid 19 la nostra Cooperativa non è riuscita ad attivare particolari convenzioni con gli enti di formazione locali, con i quali ormai da qualche anno collabora. Nonostante ciò l'Ufficio Di Piano Lodi, nello specifico Il Servizio Inserimenti Lavorativi abbiamo attivato una borsa lavoro, ospitando un detenuto del carcere di Bollate, per una riattivazione lavorativa che gli consentirebbe di ottenere la detenzione domiciliare. Così a fine Dicembre 2020 ha iniziato a prestare il proprio servizio presso il Parco Tecnologico Padano in qualità di addetto alla portineria.

Focus una storia su cui riflettere

Quest'anno ci teniamo a raccontare la storia del nostro Responsabile Tecnico, il quale, dopo 4 anni di servizio presso la nostra Cooperativa ha finalmente raggiunto l'età pensionabile. Quando l'abbiamo conosciuto era una persona disperata, da elettricista artigiano, provvisto di partita iva, si è ritrovato di punto in bianco senza un lavoro e una famiglia. La causa di ciò è stata la diagnosi ricevuta nel 2016, morbo di Parkinson, una malattia degenerativa e invalidante che ha cambiato radicalmente la sua vita. Non ha ricevuto aiuti dalla sua famiglia, né tantomeno dal suo socio di lavoro, il quale ha pensato bene di trovarsi un altro impiego lasciandolo solo. La nostra Cooperativa ha accettato la sua domanda di ammissione a socio e nell'Agosto 2016 è diventato a tutti gli effetti un socio lavoratore. Inutile dire quanto sia cambiato il suo stile di vita, in breve è riuscito a rialzarsi, e sebbene la sua malattia non era di certo facile da affrontare, ha cercato con tutte le sue forze di rimboccarsi le maniche e, solo dopo due anni è diventato il Responsabile Tecnico della Cooperativa. Nel 2020 a seguito dell'aggravarsi della sua patologia, è riuscito ad anticipare il periodo di pensionamento e ha definitivamente lasciato il proprio impiego. Non è stata di certo una vita facile, ma questa storia sottolinea quanto può fare una Cooperativa Sociale se persegue tutti quei valori e linee guida di cui abbiamo parlato prima, siamo riusciti a dare nuovamente la dignità ad un uomo, a farlo credere in se stesso, a ridare lui la possibilità di rivivere una seconda vita.

Messa in prova



A Luglio 2020 abbiamo rinnovato la convenzione con il Tribunale di Lodi, protocollo n. 1889/U del 17/07/2020 che avrà validità sino a Luglio 2022. Attualmente la Cooperativa ospita una persona che svolge lavori di pulizia e di manutenzione dell'area vede presso il Parco Tecnologico Padano. Sono sempre tante le richieste di disponibilità da parte degli studi Legali che arrivano alla nostra Cooperativa, nel nostro piccolo cerchiamo di esaudire ogni singola domanda. E' di enorme conforto aiutare persone in difficoltà, così anche nel 2020 è continuata la nostra collaborazione con vari studi legali.

Rassegna stampa

Il Cittadino, quotidiano locale, a Novembre 2020, ha dedicato, un largo spazio al servizio Drive Through effettuato al Parco Tecnologico Padano, già punto di riferimento per le analisi dei tamponi Covid 19. Questo Drive Throug, è stato attivato dallo Stato Maggiore della Difesa, in particolare dai militari del 10° reggimento Genio Guastatori di Cremona che in breve tempo hanno allestito questo spazio riservato al personale scolastico. Una sorta di circuito percorribile in auto, composto da un gazebo adibito all'accettazione, una corsia creata ad hoc con new jersey bianchi e rossi, una tenda adibita alle pratiche amministrative ed infine, uno spazio dedicato ai test antigenici rapidi. Durante l'intero percorso si rimane in auto e gli operatori sanitari eseguono i tamponi tramite il finestrino. Dopo soli 15 minuti, grazie al laboratorio analisi, si riesce ad ottenere il risultato, e, a seconda della positività o negatività si eseguirà una specifica procedura. L'esecuzione di questo percorso e la creazione del centro prelievi stesso sono stati commissionati alla nostra Cooperativa, la quale, proprio grazie all'esperienza e alla competenza maturate negli anni, ha saputo coordinare e gestire l'intero lavoro in tempi decisamente stringati.



Spazio giovani



Come già precisato all'inizio nel 2020 la Cooperativa non è riuscita a completare il percorso di Alternanza Scuola Lavoro con l'Istituto

Tecnico Economico e Tecnologico 'A. Bassi' di Lodi colpa della pandemia che ha bloccato sul nascere (fine febbraio 2020) tale esperienza.

Dal mese di Ottobre al mese di Dicembre è iniziata una nuova collaborazione con il CFP di Lodi un centro di formazione professionale e una casa famiglia, che da ospitalità a quei ragazzi che si trovano sprovvisti di un solido contesto familiare.

Questa esperienza, per noi nuova, ci ha fatto conoscere un ragazzino tanto fragile quanto buffo e amabile. Si trova in casa famiglia da ormai 8 anni è arrivato con il fratello di due anni più piccolo e ci ha raccontato la sua storia con malinconia, ma nello stesso tempo con estrema coscienza e consapevolezza, ricorda esattamente il giorno in cui è stato allontanato dalla famiglia, e con un mezzo sorriso ci ha confessato che è stato meglio così. Ora è felice di stare lì, ha trovato nuovi amici ha sempre pasti caldi e un letto dove dormire, è con suo fratello, si preoccupa per lui e periodicamente fa visita ai propri genitori. Ha un'adorazione per il padre che vede quasi come un eroe, lui lo definisce un inventore, la mamma viene invece descritta come una persona triste ma che grazie ai suoi numerosi gatti trova la sua isola felice. Studia per diventare ragioniere anche se i suoi problemi di dislessia e discalculia lo mettono a dura prova, ma lui cerca in ogni modo di rendersi utile, archivia, impara a riconoscere una fattura elettronica, a distinguerla da un documento di trasporto e piano piano il suo tirocinio volge al termine.

Durante questa esperienza credo abbiamo imparato più noi da lui che viceversa, ci sono giovani speciali che se anche non arriveranno alla laurea hanno qualcosa che tanti illustri ingegneri e avvocati non possiedono, questo qualcosa si chiama sensibilità. Queste persone anche se avranno limitazioni in alcuni campi lavorativi diventeranno perle preziose in altri ambiti.

Obiettivo raggiunti



Incremento del fatturato

In questo anno di crisi e di estrema difficoltà, la Cooperativa è comunque riuscita a raggiungere parte degli obiettivi che si era prefissata, uno di questo era ampliare ed accrescere la clientela attraverso il nostro *info point* in Piazza Mercato a Lodi. Questo piccolo spazio espositivo ha portato ad una maggiore visibilità, e di conseguenza a nuovi clienti, interessati sia ai nostri prodotti, stufe, camini, rivestimenti e pavimenti, sia alle ristrutturazioni vere proprie. Questo ha portato ad un incremento di fatturato e ha permesso di offrire lavoro a nuovi soci.

Inserimento nuovi soci lavoratori

L'aumento del fatturato è quasi sempre accompagnato dall'inserimento di nuovo personale, così è stato, infatti da Agosto 2020 a Dicembre 2020, sono entrati a far parte del nostro organico quattro nuovi soci, uno di questi con un contratto a tempo indeterminato è diventato il Responsabile Tecnico della nostra Cooperativa. Si occupa del settore elettrico, di preventivazione e di tutta l'impiantistica e l'installazione.

Creazione di un contratto di rete

Nel 2020 sono aumentate anche le collaborazioni con le imprese artigiane al fine di riuscire a creare una sorta di contratto di rete. Una forma di aggregazione tra imprese, che prevede la **collaborazione** e la **cooperazione**, mantenendo però tutte le caratteristiche di indipendenza, autonomia e specialità delle singole. Lo scopo di tale contratto è quello di creare dei progetti e di perseguire obiettivi **comuni e condivisi**, al fine di incrementare la competitività sul mercato e la capacità innovativa. Anche qui si evidenzia nuovamente il concetto di “**gruppo**” che ancora una volta vince sul singolo, l'unione fa la forza, così da poter accedere insieme ad appalti pubblici, ampliare l'offerta, dividere i costi.

Rendiconto sociale



Al 31/12/2020 la nostra Cooperativa Sociale risultava composta da 12 soci lavoratori e da 1 socio volontario così distribuiti:

CCNL COOPERATIVE SOCIALI	2019	2020
Indeterminato full time impiegati	3	4
Indeterminato full time dirigenti	0	1
Determinato full time impiegati	0	0
Determinato part time impiegati	0	0
Indeterminato full time operai	2	1
Indeterminato part time operai	3	2
Determinato full time operai	0	1
Determinato part time operai	0	0
Determinato a chiamata	0	0

CCNL COOPERATIVE SOCIALI CASSA EDILE	2019	2020
Indeterminato full time operai	2	2
Determinato full time operai	1	1

VOLONTARI	2019	2020
Prestazioni volontarie	1	1

SOCI DI GENERE



TIPOLOGIA SOCI	
Svantaggio sociale	3
Ordinari	9

NUMERO SOCI

2019	12
2020	13

FATTURATO 2018-2019

31/12/2019	euro 714.437,00
31/12/2020	euro 1.023.720,00

Innovazione e formazione



Purtroppo nel 2020, causa, Covid 2019, la Cooperativa non è riuscita ad investire molto nella formazione dei propri soci, nel contempo, sono però state adottate, le misure per arginare la possibile propagazione del virus. Il denaro solitamente destinato alla formazione è stato speso a favore di dispositivi per la sicurezza personale dei soci e dell'azienda, nello specifico sono stati acquistati mascherine, guanti, gel disinfettanti, rilevatore di temperatura e a fine anno si è deciso di sottoporre tutti i soci al tampone molecolare, per lavorare in maggior sicurezza. E' stato possibile far seguire webinar al personale dell'ufficio commerciale, in merito la progettazione e il disegno tecnico e al personale dell'ufficio amministrativo riguardo le novità fiscali, nello specifico le detrazioni del superbonus 110%. E' inoltre stato acquistato un software per la preventivazione degli impianti elettrici così da poter formulare offerte più precise e attente alle esigenze dei clienti.

Rispetto per l'ambiente



Da sempre, la nostra Cooperativa, è attenta all'impatto che essa genera sull'ambiente, dal Novembre 2012 è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali, un organo che riveste un ruolo prioritario nel settore della gestione dei rifiuti, dimostrando con un'attestazione apposita di possedere i giusti requisiti.

Dal 2017 conserva nel proprio cassetto il sogno di realizzare il famoso Parco della Rinascita, un cimitero per gli animali che diventerà un vero e proprio spazio immerso nella natura ricco di fiori, alberi verdi e da frutto.

In questi ultimi anni ha intrapreso rapporti con fornitori che prediligono l'utilizzo di materiali naturali e processi di lavorazione a basso impatto aziendale. Nello scorso mese di Dicembre abbiamo ottenuto il **certificato 2020 eco miles dalla Esso**, il nostro fornitore di carburante. In sostanza abbiamo contribuito nell'ambito del progetto WeForest in Zambia a ripristinare i suoli, a combattere la desertificazione, a fornire nuovi *habitat* alla fauna selvatica e a creare nuovi posti di lavoro che potranno risolvere intere comunità dalla povertà, oltre a far crescere e piantare oltre 4,2 milioni di alberi e intraprendere azioni concrete per ridurre l'impronta di carbonio della nostra Cooperativa.



SVILUPPI NEL 2021

- Realizzazione progetto Parco della Rinascita
- Assunzione nuovo personale specializzato
- Creazione negozio virtuale per vendita piastrelle e materiali necessari alla loro posa



Ciò che ci contraddistingue

ESPERIENZA PROFESSIONALITÀ UNICITÀ

La nostra Cooperativa seppur rimanga una realtà abbastanza giovane, nel 2020 ha compiuto 8 anni, è costituita da persone, soci, che hanno dedicato gran parte della loro vita all'edilizia e alla vendita di piastrelle e complementi d'arredo, di conseguenza le persone che decidono di affidarsi a noi possono beneficiare di competenza e preparazione sotto ogni punto di vista.

Qualità non sempre facili da trovare contemporaneamente. L'organico è perlopiù costituito da uomini che per anni sono stati manovali, muratori, elettricisti e che hanno deciso di unirsi per mettere insieme le loro esperienze a favore di altre persone, così come per il settore dell'arredamento, piastrelle e complementi d'arredo, costituito da personale che da anni si occupa di progettazione e vendita.

Legato al concetto di esperienza non può mancare quello di professionalità, ogni nostra offerta o preventivazione viene dettagliatamente descritta in modo che il cliente abbia sempre una visione chiara ed esaustiva di ciò a cui andrà incontro. L'ufficio tecnico, l'ufficio commerciale e amministrativo sono sempre pronti ad accogliere la clientela sia per delucidazioni tecniche che per chiarimenti in merito alle agevolazioni fiscali, ogni socio è formato per ciò che attinge il proprio ruolo e competenza.

Infine, non per ordine di importanza, il valore che più di ogni altro ci contraddistingue, l'unicità. Questo perché se una persona decide di affidarsi a noi può farlo nella assoluta totalità, oltre alla semplice ristrutturazione dell'immobile offriamo infatti al cliente, la possibilità di rinnovare la propria abitazione anche internamente proponendo soluzioni di arredo innovative e alla moda. Avrà quindi l'opportunità di recarsi in un unico posto ed essere seguito da persone facenti parte di un'unica impresa limitando tempo e denaro.

*Grazie alle persone che ormai da anni
credono in noi*



Grazie alle persone che continuano a sostenerci
grazie per il vostro 5x1000

Come sostenere i nostri valori e le nostre battaglie

Destinando il tuo 5x1000 alla nostra Cooperativa
c/f 07862050965

Facendo una donazione volontaria codice iban
IT86M0503433300000000001583

*Siamo un'infinità di momenti vissuti,
che ci hanno Toccato, Sfiorato,
Segnato, Cambiato*